



Från fastighetsutvecklare till samhällsutvecklare

Att låta hållbarheten visa vägen när man bygger nya stadsdelar har växt till ett centralt arbetssätt på Skanska. Trygga kvarter, säker byggarbetsplats och långsiktig social trygghet är tre av sätten att bidra till hållbara städer. Nu vill Skanska uppmana fler byggbolag att vara med och utveckla samhället i rätt riktning.

– **Byggherrar har stort inflytande** på samhällets utveckling, säger Christina Ingelsten, marknadsutvecklare på Skanska. Om vi gör det lilla extra i varje steg av processen så kan vi bidra till trygghet och jämlikhet, människors hälsa och långsiktiga kulturvärden. Om alla bygg- och projektutvecklingsbolag inser potentialen i sitt handlingsutrymme och ger kreativiteten spelrum inom företaget, så kan vi göra stor skillnad för ett mer hållbart samhälle.

På Skanska har hållbarhetsarbetet steg för steg integrerats och blivit en självklar del i kärnverksamheten, konstaterar Christina Ingelsten. Det började med miljöprestanda, men idag tänker man betydligt bredare när viktiga hållbarhetsaspekter ska lyftas in i arbetet. Vart och ett av projekten får tidigt en konkret och genomförbar handlingsplan för hållbarhet.



– För många är hållbarhet en fluffig term som kan innehålla i stort sett allt. Vi har jobbat hårt med att konkretisera, öka kunskapen och skapa samsyn hos våra medarbetare. Då blir projekten en kraftfull motor som driver inte bara projektutveckling utan också samhällsnytta.



Christina Ingelsten

Från siffror till samhällsvärde

Christina Ingelsten menar att branschen gemensamt måste arbeta för förändring och utveckla en gemensam värdegrund som innebär vilja att gå från byggherrar till samhällsutvecklare.

– Byggbranschen kan ses som lite konservativ och alltför fokuserad på siffror och ekonomiska resultat. Nu handlar det om att hitta handlingskraften att skapa långsiktiga, positiva samhällsvärden. Det gör vi genom konkreta satsningar och konsekventa arbetssätt.

Ett av Skanskas egna hållbarhetsfokus är arbetet med trygghet i flera dimensioner. Dels under själva byggtiden då risken för skador på arbetsplatsen minimeras, dels i och runt fastigheterna den dag de står färdiga, men också i ett perspektiv som sträcker sig till nästa generation. Unga i utsatta områden bjuds in till byggprojekten för att få se att de har framtidsmöjligheter i byggbranschen.

– Ingen kan göra allt när det kommer till att förändra samhället, men alla kan göra något, säger Christina Ingelsten. Vi som bygger hus har en fantastisk möjlighet att främja integration och förebygga utanförskap, sådant som i förlängningen bygger en hållbar stad.

▶ TRYGGT KVARTER

Skanska arbetar aktivt för att skapa en trygg kvartersmiljö. Vi gör trygghetsvandringar och planerar noggrant för trafiken och människors rörelse i området. Fastigheternas utformning är genomtänkt med fönstersättningar, entréer och belysning.

Hanna Andersson, projektutvecklare Kvi-bergs Ångar, Skanska Nya Hem Göteborg:

– Det är viktigt att skapa rätt förutsättningar för en boendemiljö där människor trivs och känner sig välkomna, både idag och i framtiden. Det kan handla om belysning och tydlighet så att man lätt kan orientera sig i kvarteret, men också om inbjudande miljöer där de boende vill vistas och umgås. Det spelar stor roll vad vi som byggherre lämnar efter oss, både för våra kunder men också för staden i stort och framtida generationer.



▶ TRYGGHET PÅ BYGGARBETSPLATSEN

Skanska verkar i en riskfylld bransch, men vidtar många åtgärder i tidiga skeden för att förhindra att olyckor sker på byggarbetsplatsen. Genom att planera rätt, utbilda, sätta rimliga tidsplaner och vara med på plats, kan vi som beställare påverka säkerhetskulturen på bygget.

Andreas Melby, projektutvecklare Piren2, Lindholmen, Skanska Fastigheter Göteborg AB:

– Vi vill att folk ska tycka om att jobba i våra projekt, och en viktig del är att kunna jobba säkert. Till att börja med utformas husen på ett sätt som inte ökar riskerna i byggfasen och vi lägger en tidplan som tillåter att arbetena utförs på ett säkert sätt – under alla delar av byggtiden. Under byggtiden har vi en hög närvaro på plats för att säkerställa att entreprenörerna jobbar som vi kommit överens om. Vi går skyddsronder, noterar hur säkerhetsarbetet fortlöper och samlar alla byggarbetare till säkerhetsmöten om aktuella frågor. Som beställare måste man ta ansvar för säkerheten på arbetsplatsen istället för att lägga allt på entreprenören.



▶ SOCIAL TRYGGHET

Skanska samverkar bland annat med Gärdsskolan i Kortedala och Angeredsgymnasiet i Angered. I gemensamma aktiviteter för eleverna blir vi vuxna förebilder, främjar bra skolresultat och skapar intresse för framtida yrkesroller inom byggbranschen.

Samuel Engelhardt, initiativtagare Angeredsutmaningen, Angeredsgymnasiet:

– Det är oerhört värdefullt att eleverna får en inblick i hur det är att arbeta på ett företag som Skanska. Att få träffa representanter från olika delar av verksamheten ger dem inspiration inför sitt eget framtida yrkesval och motivation att studera vidare efter gymnasiet. Att få tillgång till den sortens nätverk på arbetsmarknaden betyder väldigt mycket för eleverna och de är stolta över att Skanska samarbetar med dem.

