

Skanska

Skanska jest liderem polskiej branży budowlanej. Wykonujemy obiekty kubaturowe, drogowe, mostowe i hydroinżynieryjne. Działamy też jako deweloper. Realizujemy projekty z zakresu Partnerstwa Publiczno-Prywatnego, takie jak autostrada A1 – kluczowy projekt drogowy Europy. Zatrudniamy ok. 6 tys. osób. Jesteśmy najcenniejszą firmą budowlaną w Polsce (wg rankingu Newsweeka i A.T. Kearney). W 2008 r. zajęliśmy pierwsze miejsce w rankingach: „Firma dla Inżyniera” oraz „Idealny Pracodawca” według inżynierów i studentów. Skanska to także najlepiej zarządzana marka w polskim budownictwie według Marketing & More. Wśród naszych najważniejszych realizacji są Złote Tarasy, most Tysiąclecia we Wrocławiu, zbiornik wodny Świnna Poręba oraz stadion piłkarski w Kielcach. Jesteśmy częścią Grupy Skanska zatrudniającej 60 tys. osób w Europie, Stanach Zjednoczonych i Ameryce Łacińskiej. W 2008 roku Grupa Skanska wykazała przychody w wysokości 143,7 mld SEK (61,8 mld zł).

Informacja prasowa

Tydzień Bezpieczeństwa w Skanska

14 września 2009 r.

W poniedziałek, 14 września rusza Tydzień Bezpieczeństwa w Skanska – największa na świecie kampania poświęcona kwestiom BHP.

Podczas najbliższego tygodnia 55 tysięcy pracowników Skanska na ponad 10 tysiącach projektów oraz w biurach, a także tysiące klientów, podwykonawców, dostawców i partnerów będzie zaangażowanych w działania zmierzające do poprawy bezpieczeństwa pracy. Wszystko to sprawia, że Tydzień Bezpieczeństwa w Skanska jest największą na świecie kampanią poświęconą bezpieczeństwu pracy. Inicjatywa ta jest organizowana już po raz szósty. Jej celem jest poprawa bezpieczeństwa w miejscu pracy, zapobieganie wypadkom oraz osiągnięcie strategicznego celu „zero wypadków” wśród naszych pracowników, podwykonawców i otoczenia.

- Nie możemy akceptować faktu, że pracownicy w naszej branży podczas codziennej pracy ryzykują swoim życiem i zdrowiem. Dlatego Tydzień Bezpieczeństwa w Skanska jest tak ważny. Pokazuje on, że wypadkom można i trzeba zapobiegać. Poprzednie lata potwierdzają, że możemy wykonywać nasze zadania w sposób bezpieczny dla wszystkich – mówi Johan Karlström, Prezes Zarządu Grupy Skanska.

Branża budowlana jest uważana za jedną z najbardziej niebezpiecznych. Około 40% wszystkich wypadków przy pracy ma miejsce właśnie w budownictwie. Jednak doświadczenia płynące z Tygodnia Bezpieczeństwa w Skanska pokazują, że liczbę wypadków można radykalnie zmniejszyć. W zeszłym roku w ciągu siedmiu dni odnotowaliśmy siedem wypadków przy pracy. Warto tę liczbę porównać ze średnią wypadków w naszej firmie, która wynosi 19 na tydzień. Rocznie dochodzi do około 600 wypadków przy pracy pośród pracowników Skanska i podwykonawców na całym świecie.

Działania, które podejmujemy podczas Tygodnia Bezpieczeństwa, to wizyty menedżerów Skanska na placach budów, szkolenia poświęcone bezpieczeństwu, spotkania z pracownikami, podwykonawcami i partnerami, a także wiele innych inicjatyw na projektach i w biurach firmy na całym świecie. Więcej informacji o tych działaniach znajdziecie na stronie www.skanska.com/safetyweek od poniedziałku, 14 września.

- Bezpieczeństwo jest kluczową wartością w Skanska i naszym najwyższym priorytetem – każdego dnia, dla każdego pracownika, w każdym miejscu. Jest zatem bardzo ważną rzeczą, aby wszyscy: nasi pracownicy, podwykonawcy i partnerzy, wzięli udział w procesie planowania, który pozwala zapobiegać wypadkom. Tylko w ten sposób możemy osiągnąć nasz cel. Przed

nami nadal długa droga, ale jestem pewien, że uda nam się osiągnąć cel – dodaje Johan Karlström.

Od 2005 roku ilość wypadków powodujących niezdolność do pracy spadła w Skanska o 24%. Podejmujemy liczne działania zmierzające do zmniejszenia ich liczby. Wprowadziliśmy surowe przepisy dotyczące środków ochrony osobistej. Na projektach odbywają się szkolenia BHP. Analiza ryzyk jest obligatoryjna na etapie planowania wszystkich projektów.

Co więcej, statystyki wypadkowości są szczegółowo badane i porównywane pomiędzy wszystkimi Jednostkami Biznesowymi Grupy. Pozwala nam to uczyć się od najlepszych. Statystyki są połączone z systemem premiowym dla menedżerów. Od 2009 roku po każdym wypadku śmiertelnym w całej firmie odbywają się spotkania z pracownikami. Ich celem jest nie tylko uczczenie pamięci osób, które zginęły na budowach, ale także przekazanie pracownikom Skanska, podwykonawcom i firmom współpracującym informacji o przyczynach wypadku i sposobach zapobiegania podobnym zdarzeniom w przyszłości.

