

2017-05-09

Statistik från Skanska visar:

Åtta av tio har mått dåligt på jobbet

Årets upplaga av undersökningen Säkerhetsbarometern från Skanska visar att stress på jobbet bidrar till ökade risker. Hela 79 procent av de tillfrågade uppger att de har mått dåligt på jobbet på grund av psykosociala faktorer. 16 procent har också blivit mindre uppmärksamma som en konsekvens av att de mått dåligt. Fyra av tio av säger också att deras privatliv har påverkats negativt.

Varje år arrangerar Skanska Safety Week, ett initiativ i syfte att öka säkerhetsmedvetandet och minska antalet arbetsplatsolyckor. I år vill Skanska belysa sambandet mellan välbefinnande på jobbet och arbetsmiljöfrågor. Som en del av Safety Week har Sifo på uppdrag av Skanska genomfört undersökningen Säkerhetsbarometern. Kartläggningen visar att 46 procent påverkas negativt av den psykosociala arbetsmiljön minst en gång i månaden och var femte mår dåligt på jobbet flera gånger i veckan. Bland kvinnorna svarar ännu fler, 52 procent, att de mår dåligt på jobbet varje månad.

– Under årets Safety Week vill vi med temat ”Må bra på jobbet” belysa vikten av att fokusera på de anställdas välmående som en grundläggande del i vårt arbetsmiljöarbete, säger Cecilia Björkryd, utvecklingschef på Skanska Sveriges arbetsmiljöteam.

Av resultatet i Säkerhetsbarometern framgår att arbetsmiljön kan påverkas negativt när välmåendet sviktar. I undersökningen svarar 16 procent att de är ouppmärksamma på jobbet när de mår dåligt. Framförallt uppger de yngre i åldrarna 18 till 29 år att de har påverkats negativt. Över en femtedel av åldersgruppen har blivit mindre uppmärksamma som en konsekvens av stressfaktorer.

– Trots riskanalyser och arbetsmiljöarbete sker olyckor och många gånger beror det på den mänskliga faktorn. När människor är stressade tenderar de att bli mer riskbenägna, exempelvis för att spara tid, vilket i värsta fall kan leda till olyckor. Ofta är man inte medveten om att man tappar uppmärksamheten och utsätter sig för ökade risker, fortsätter Cecilia Björkryd.

Även privatlivet påverkas

I Skanskas undersökning svarar 40 procent att deras privatliv påverkats negativt när situationen på jobbet varit dålig. Nästan lika många, 37 procent, har dessutom blivit mindre produktiva i sitt arbete. Framförallt är det hög arbetsbelastning som gör att nästan varannan mår dåligt på jobbet. Var tredje person upplever en känsla av otillräcklighet på sin arbetsplats. Det är dock mer utbrett bland kvinnorna, där 42 procent upplever att de inte räcker till.

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Cecilia Björkryd, utvecklingschef arbetsmiljö, Skanska Sverige, tel: 010-448 13 97

Annika Svensson, PR-ansvarig, Skanska, tel: 010-448 15 15

Direktnummer för media, tel: 010-448 88 99

Om Skanska i Sverige

Skanska är ett av världens ledande projektutvecklings- och byggföretag med verksamhet inom hus- och anläggningsbyggande samt utveckling av bostäder och kommersiella lokaler. I Sverige har företaget cirka 9 600 medarbetare. Intäkterna för byggverksamheten uppgick 2016 till cirka 32 miljarder kronor. Verksamheten inom bostadsutveckling sålde under 2016 cirka 2 600 nya hem. Skanska erbjuder även tjänster inom offentlig privat samverkan.

Om Safety Week 2017

För femte året i rad har Skanska i samband med Safety Week tagit fram Säkerhetsbarometern, en Sifo-undersökning för att kartlägga attityder och beteenden i säkerhetsrelaterade frågor.

Om undersökningen

Undersökningen genomfördes av Kantar Sifo med ett riksrepresentativt urval över hela landet med 1 114 respondenter. Undersökningen är genomförd i april 2017.

Bilaga

Hur ofta mår du dåligt på jobbet på grund av den psykosociala arbetsmiljön, exempelvis stress eller relationer till kollegor och chefer?

	Totalt
Flera gånger om dagen	2 %
Varje dag	5 %
Flera gånger i veckan	14 %
En gång i veckan	7 %
Flera gånger i månaden	8 %
Varje månad	10 %
Mer sällan än varje månad	35 %
Aldrig	19 %

Vad av följande får dig att må dåligt på jobbet? (Flerval)

	Totalt
Hög arbetsbelastning	47 %
Att känna mig otillräcklig	35 %
Otydliga förväntningar	32 %
Konflikter med chef/kollegor	21 %
För lite uppskattning från chefer/kollegor	21 %
En fysiskt dålig arbetsmiljö	18 %
Tighta deadlines	17 %
För höga krav	11 %
Mobbning	7 %

Hur har ditt arbete påverkats när du mått dåligt på jobbet? (Flerval)

	Totalt
Jag har känt mig oengagerad	41 %
Mitt privatliv har påverkats negativt	40 %
Jag har blivit mindre produktiv i mitt arbete	37 %
Jag har utfört mitt arbete sämre	29 %
Jag har varit ouppmärksam	16 %
Jag har behövt sjukskriva mig/sjukanmäla mig	13 %
Relationen till mina arbetskamrater har försämrats	12 %
Jag har missat deadlines	4 %
Jag har gjort saker som fått konsekvenser för andra än mig	3 %
Jag har gjort saker som kan sätta andra eller mig själv i fara	2 %