

Inwestowanie w BHP w firmie a uzyskana wartość dodana

Inwestycja – nakład poniesiony na zwiększenie kapitału lub efektywności

Jan Jakubowski

Kierownik Budowy

Oddział Budownictwa

Inżynieryjnego Skanska w Poznaniu

Jędrzej Wasilewski

Kierownik Budowy

Oddział Budownictwa

Inżynieryjnego Skanska w Poznaniu

Przyczyny wypadków

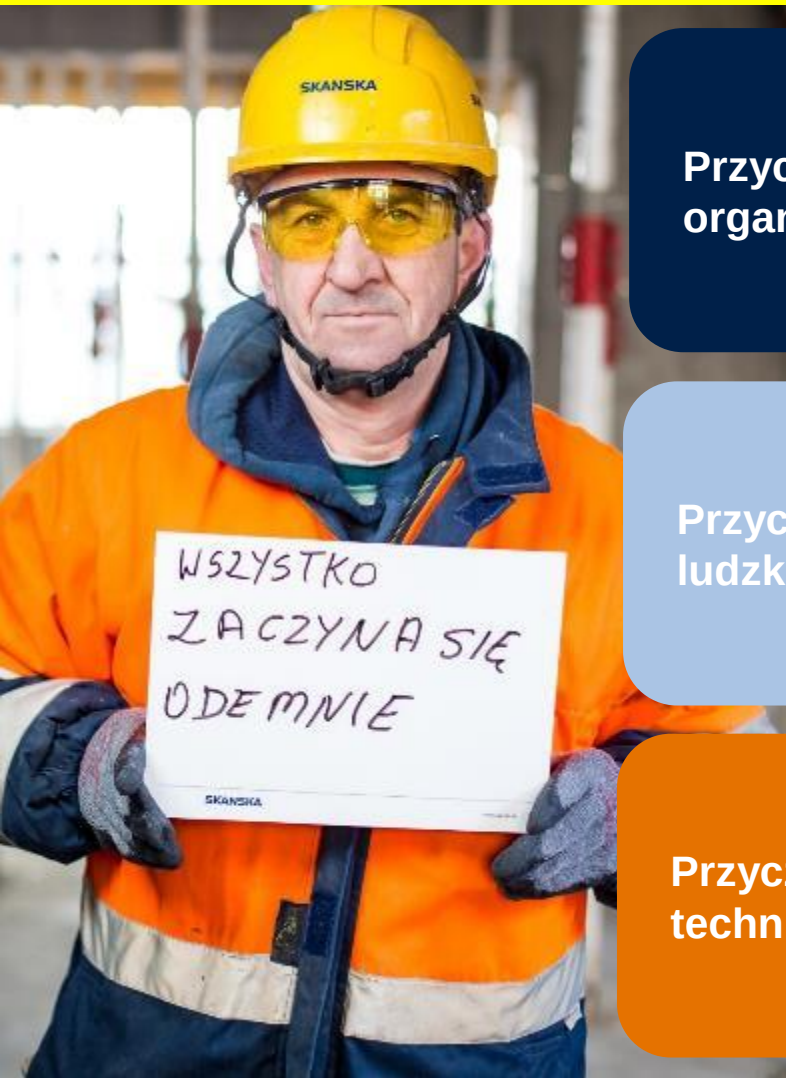
	Rok 2012	Rok 2013	
ludzkie	46,4%	46,9%	↑
organizacyjne	46,4%	41,5%	↓
techniczne	7,2%	11,6%	↑

Ważny jest etap, na którym wyeliminujemy przyczynę
Na co ty masz wpływ???

Zarządzanie BHP



Na co Ty masz wpływ:



Przyczyny organizacyjne

- ✓ bezpieczne planowanie prac!!!
- ✓ przewidywanie zagrożeń
- ✓ świadomość odpowiedzialności nadzoru

Przyczyny ludzkie

- ✓ edukacja i podnoszenie świadomości wśród pracowników!!!
- ✓ reagowanie na sytuacje niebezpieczne
- ✓ nadzór nad pracami

Przyczyny techniczne

- ✓ inspekcje stanowiskowe
- ✓ dobór zabezpieczeń zbiorowych
- ✓ kontrola maszyn i urządzeń

Zabezpieczenia techniczne



Sposoby zmniejszenia ryzyka

Hierarchia kontroli ryzyka



Systemy zabezpieczeń



System progów ostrzegawczych



Szkolenia kierowców



System barier kolejowych



System barier drogowych

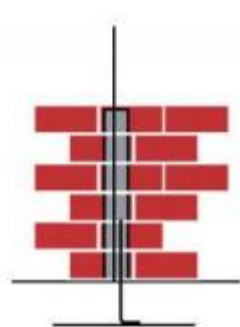
Systemy zabezpieczeń



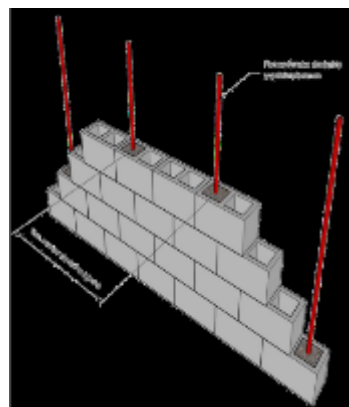
Bariery krawędziowe



Siatki bezpieczeństwa



Rys. 2 Zabezpieczenie ścian murowanych przed przewróceniem poprzez kotwienie i zbrojenie



Rozwiązanie techniczne dla robót murarskich



Rozwiązanie techniczne dla robót w szybach i szachtach

Bezpieczne rozwiązania w standardzie

SKANSKA

Na tej budowie obowiązują:



helmet ochronny
(z wyjątkiem podłogi roboczej)



kamizelka odblaskowa



obuwie ochronne



okulary ochronne



zestaw identyfikacyjny



rękawice ochronne



Poradnik
dla bezpieczeństwa
i zdrowia

Osoby niepełniające tych wymogów, nie mogą przebywać na terenie budowy.

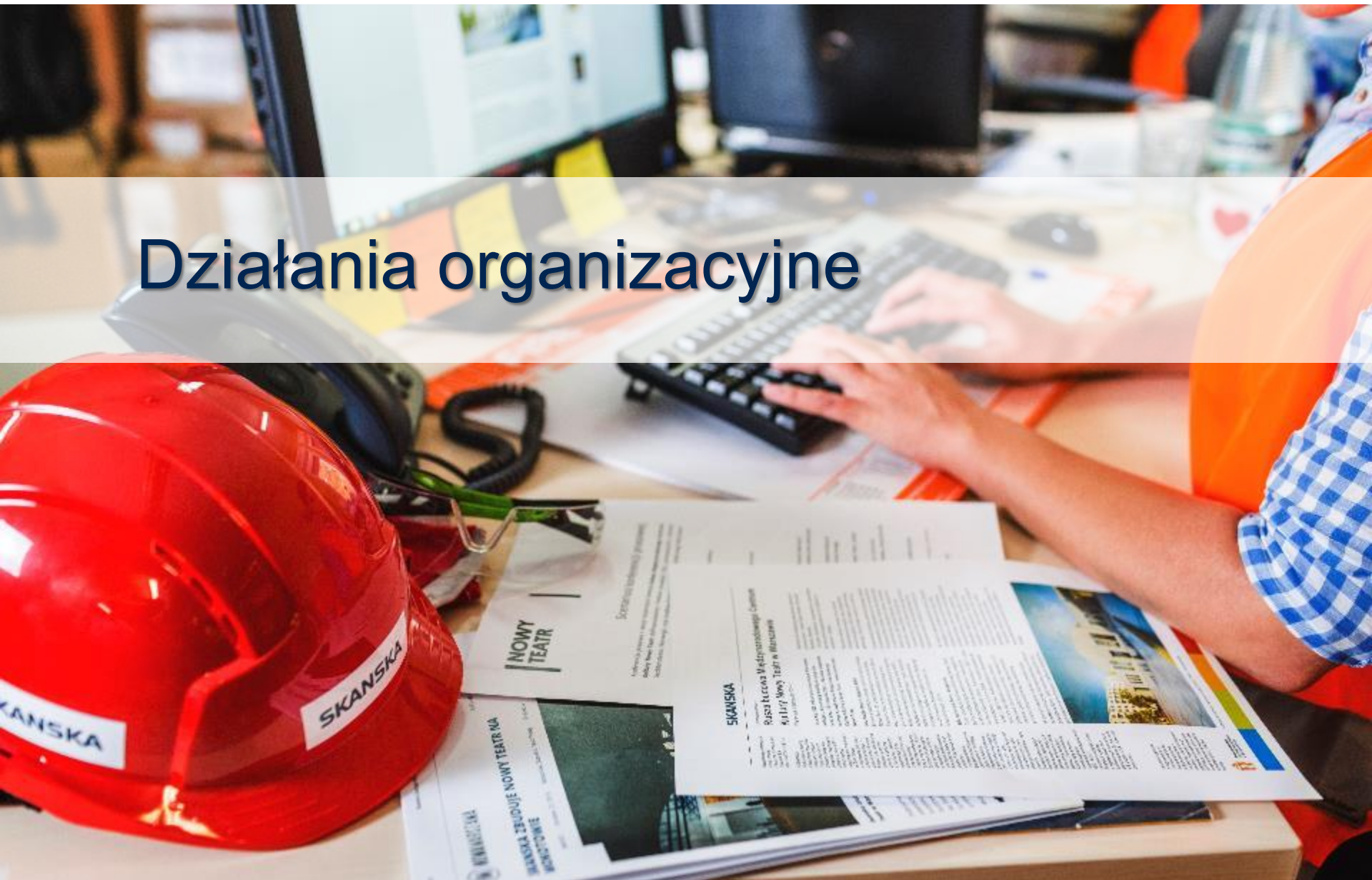
Okulary
ochronne

Pasek
podbródkowy

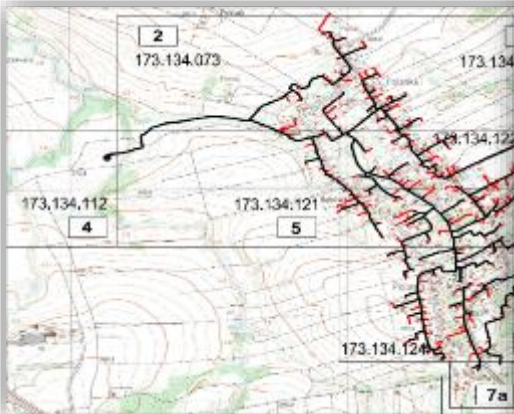
Specjalnie
zaprojektowana
odzież



Działania organizacyjne



Planowanie bezpiecznego wykonania zadania



Ocena Ryzyka dla Zadania

Sporządzenie poprawnej Oceny Ryzyka dla Zadania jest jednym z kluczowych kroków związanych z właściwym przygotowaniem i bezpieczną realizacją zadania budowlanego.

Ocena Ryzyka dla Zadania jest dokumentem, na podstawie którego opracowuje się Instrukcję Bezpiecznego Wykonywania Robót.

ORZ

- ✓ Za zapewnienie sporządzenia Oceny Ryzyka dla Zadania odpowiedzialny jest kierownik budowy i kierownik robót
- ✓ Ocenę Ryzyka dla Zadania należy opracować dla wszystkich prac na budowie

The screenshot shows a form titled "Ocena Ryzyka dla Zadania" (Risk Assessment for the Task) from SKANSKA. It includes a header with the company logo and project information. The main section contains a risk assessment matrix with columns for "Ciężkość zadania" (Task Difficulty) and "Ważność zadania" (Task Importance), and rows for "Skutki" (Consequences). The matrix cells are color-coded: green for low risk, yellow for medium risk, and red for high risk. Below the matrix, there is a table for "Analiza zadań" (Task Analysis) with columns for "Zadanie" (Task), "Opis zadania" (Task Description), "Ocena ryzyka" (Risk Assessment), and "Wskazówki" (Instructions). The table is currently empty.

Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót

IBWR

- Instrukcja obowiązuje wszystkich wykonawców na budowach i w jednostkach organizacyjnych Skanska
- Jest ona wymagana do opracowania zarówno przy zadaniach wykonywanych przez Skanska, jak i PDW
- IBWR dla zadania musi być opracowana przez kompetentną osobę, np. KB, KR, Majstra Skanska lub PDW



SKANSKA	Wspieranie dla projektu Bezpieczeństwo Pracy Ocena ryzyka zawodowego / załącznik nr 9 (BHP_01_P9)
Strona 1 z 5	Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót

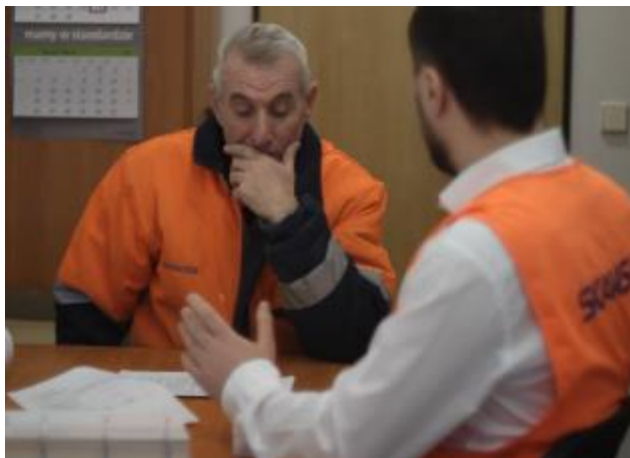
Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót (IBWR)

Dane inwestycji	
Rodzaj robót:	
Nazwa i adres inwestycji:	
Wykonawca:	
Generalny wykonawca:	

Wykonawca			
	Imię i nazwisko	Data	Podpis
Opracował:			
Nadzorujący realizację:			
Zatwierdził:			

Generalny Wykonawca			
	Imię i nazwisko	Data	Podpis

Odprawa z IBWR

IBWR

1. Spotkanie z przełożonym:

Brygadzysta omawia z przełożonym najważniejsze informacje, dotyczące zadania zaplanowanego do wykonania przez pracowników



2. Odprawa:

Podczas **odprawy porannej Brygadzysta decyduje**, jak wykorzystać: miejsce, narzędzia, materiały, oraz określa, kto najlepiej wykona daną pracę i przekazuje te informacje **całej Brygadzie**.

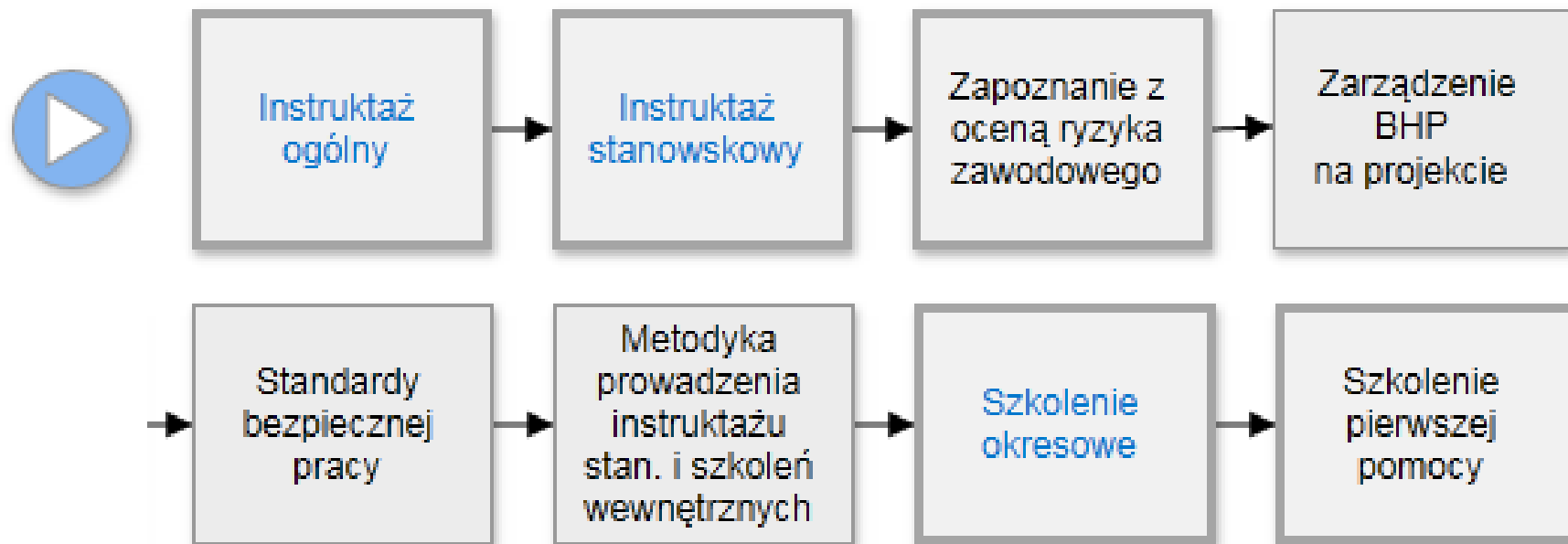
Zadania BHP





Działania skierowane do ludzi

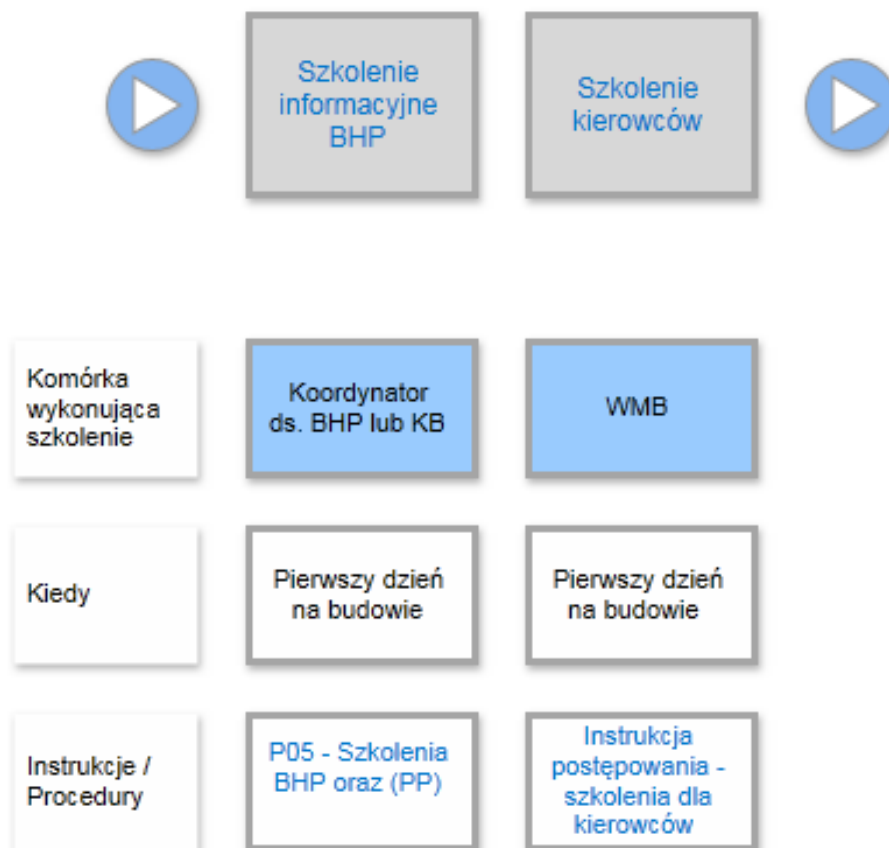
System szkoleń BHP - kierownictwo



System szkoleń BHP– pracownicy produkcyjni



System szkoleń BHP – podwykonawcy i dostawcy





Porozumienie
dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie

Kultura bezpieczeństwa

Zarządzanie
bezpieczeństwem

„przekonanie
zewnętrzne”

„przekonanie
wewnętrzne”

2012

mówię o BHP

jestem przekonany

działam

BHP jako
część
całości

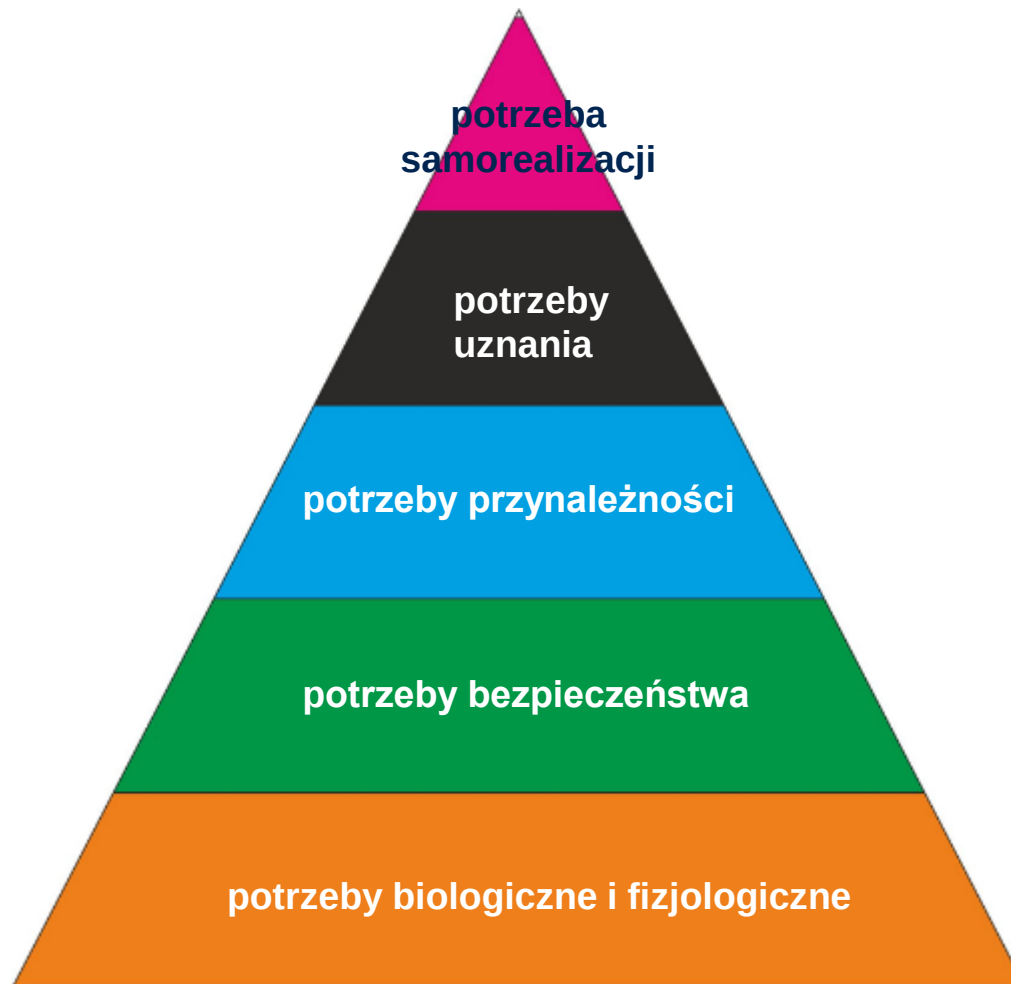
Pracownik **wie, że BHP jest ważne,**
sam pracuje bezpiecznie
i wymaga tego od innych.



Jakie to daje efekty na budowie?

Efekty z punktu widzenia nadzoru – Kierownika Budowy

Poczucie bezpieczeństwa – nie jestem jedynym na budowie, któremu zależy na bezpieczeństwie



Przełożony/pracodawca nie sprawia problemów z wydawaniem środków finansowych na bezpieczeństwo



Wsparcie organizacji - delegowanie



Określone standardy i procedury pomagają uporządkować ogrom obowiązków kierownika w zmiennym środowisku, jakim jest budowa



Procedura szkolenia bhp oraz pierwszej pomocy



Dokumenty BHP

Procedura kontrola warunków pracy

Procedura ocena ryzyka zawodowego



Instrukcja dla Menadżera Projektu

Wartość dodana z inwestycji w BHP z poziomu kierownictwa budowy

- **poczucie bezpieczeństwa** = spełnienie jednej z podstawowych potrzeb człowieka
- rozdzielenie odpowiedzialności za bezpieczeństwo na wiele osób = wyższa skuteczność: „**co dwie głowy to nie jedna**”
- skuteczne **zarządzanie skomplikowanym procesem**, jakim jest budowanie środowiska bezpiecznej pracy na budowie
- **budowanie wzajemnego szacunku, poczucie zespołowości**, większa integracja, ściślejsza współpraca całego zespołu
- **uporządkowanie procesu przez jego opisanie**
- poczucie **satysfakcji zawodowej**, gdy potrafię zmienić podejście podległych pracowników.

Efekty z punktu widzenia pracownika

- **bezpieczeństwo** - praca na budowie jest niebezpieczna, wiem, że dzięki wysiłkom nas wszystkich moja praca staje się bezpieczniejsza
- **wyższa świadomość** odpowiedzialności za eliminowanie zagrożenia i budowanie bezpieczeństwa wzrasta, czuję się zobowiązany, mam więcej **odwagi**, żeby reagować
- poczucie **podmiotowości** – moje bezpieczeństwo jest ważne, moja praca jest ważna, sam wnoszę wkład w tak ważną i odpowiedzialną kwestię jaką jest bezpieczeństwo pracy, wiem, że mój szef potrzebuje mojej pomocy, że **liczy się z moim zdaniem**, czeka na moje rady i docenia moje doświadczenie
- **integracja** w zespole
- rosnąca **kultura pracy** – wiem do czego mam prawo (np. miejsce do przebrania) i nie boję się o to prosić, wiem jakie są moje obowiązki
- rosnąca **higiena pracy**, porządna odzież, środki ochrony indywidualnej

Efekty w ilości wypadków



Wspólny cel

budimex



HOCHTIEF
POLSKA



MOTA-ENGIL



**POLSKA
INFRASTRUCTURE**



UNIBEP



Mostostal
WARSAWA

**Polimex
Mostostal**

SKANSKA

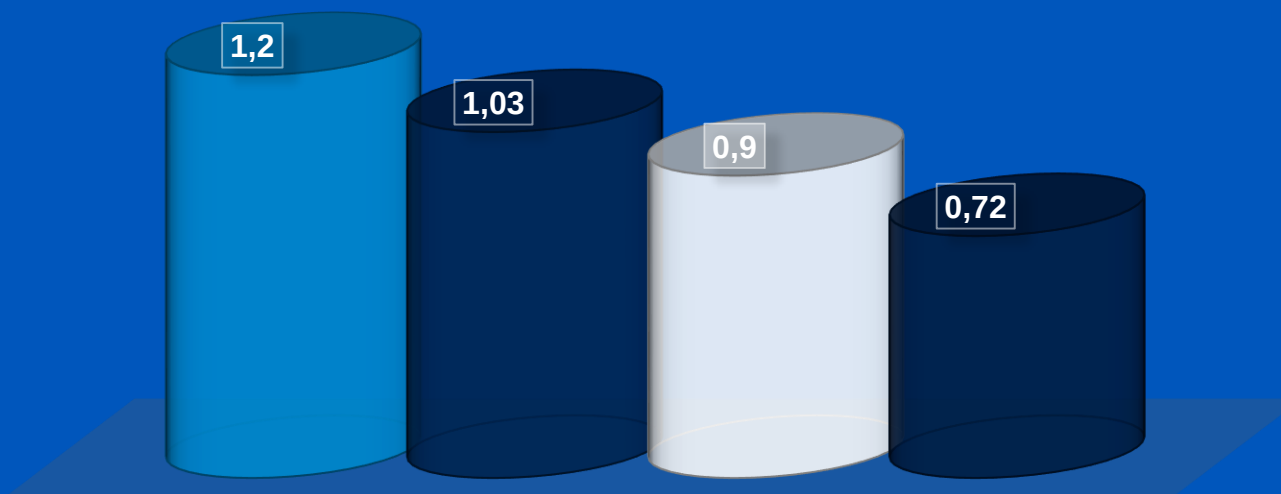
warbud



Wypadkowość w Porozumieniu

WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYSTĘPOWANIA WYPADKÓW SIŁ WŁASNYCH W LATACH 2012-2015

■ 2012 ■ 2013 ■ 2014 ■ 2015



Ilość wypadków / 1000 zatrudnionych pracowników sił własnych