

I projektet Örgryte Torp ligger fokus på social hållbarhet. Tanken är att kunna erbjuda kortare eller längre praktik till någon som idag står utanför arbetsmarknaden.

Vill inspirera andra

I Örgryte Torp byggs bostadsrättslägenheter och radhus tillsammans med Nya Hem. Vi träffar Erik Martin, produktionschef, och Ida Natanaelsson, arbetsledare, som arbetar med social hållbarhet i projektet. De har träffat Movant, ett utbildningsföretag där vuxna som inte har fullständig gymnasieutbildning, eller som kommer från andra länder, kan få en yrkesutbildning.

– Tanken är att vi ska fråga våra underentreprenörer om de kan tänka sig att ta emot en praktikant som på sikt kan få en anställning, berättar Ida och fortsätter:

– Skanska vill vara ledande inom säkerhet och grönt byggande.

Nu tar vi steget mot ett större socialt engagemang. Byggbranschen kommer att ha ett stort rekryteringsbehov vilket vi, i och med denna satsning, hoppas kunna möta.

Varje underentreprenör utser en handledare som får genomföra en handledarutbildning. Praktikanterna får sedan introduktion och värdegrundsbildning.

För att involvera alla i projektet använder Örgryte Torp en så kallad entrébod.

– I den går alla in genom samma entré, vilket gör att man stöter på varandra. På så sätt skapas nya relationer, säger Erik.

Dessutom har ett stort bord och en tavla med visuell planering satts upp innanför entrén.

– Där har vi våra morgonmöten. Det blir en bra och naturlig samlingspunkt, säger Erik.

Ida och Erik ser fram emot att vara delaktiga i att få in personer i projektet.

– Det blir utmanande, och samtidigt väldigt spännande, att arbeta tillsammans med människor som har en annan bakgrund. Vi tror att vi kommer lära oss mycket, säger Ida. ■

Erik Martin

Aktuell som: Produktionschef, Bostad 1.

Bor: Lindome.

Familj: Sambon Malin, dottern Mathilda född i maj 2015.

Ålder: 33 år.

Intressen: Fotboll och generellt sportintresserad.

Ida Natanaelsson

Aktuell som: Arbetsledare, Bostad 1.

Bor: Påvelund.

Familj: Gift med Daniel, barnen William 7 och Judith 2 år.

Ålder: 31 år.

Intressen: Är aktiv inom kyrkan. Spenderar mycket tid med familj och vänner.

Ida Natanaelsson och Erik Martin tycker att det är spännande att vara en del i att få in människor på arbetsmarknaden.



Christina Ingelsten, marknadsutvecklare med fokus på social hållbarhet på Skanska Nya Hem.



Morgonmöte på Örgryte Torp. Oscar Holm, Tommie Stensson, Kjell Broman och Urban Stahre vid ett stäbord i entréboden.

“Profit for purpose”

– Jag arbetar med vad vi kallar för hållbarhetsdriven affärsutveckling – hur vi skapar långsiktiga värden i våra projekt. Det säger Christina Ingelsten på Skanska Nya Hem.

– **Vi vill vara en förebild i svenskt näringsliv.** Det handlar om vilka fysiska miljöer vi lämnar efter oss, men också hur vi kan bidra till samhället under byggprocessen, säger Christina som just nu arbetar i projektet Örgryte Torp.

Det handlar om att hela tiden ha människan i fokus, att skapa livskvalitet.

– Under byggprocessen tar vi in praktikanter som står långt från arbetsmarknaden, för att de ska få arbetslivserfarenhet och inspiration till att satsa på en framtid i byggbranschen.

Begreppet social hållbarhet är på frammarsch bland aktörer som jobbar med samhällsutveckling, men det finns olika åsikter om vad det innebär.

– Nya Hems affärsidé är att utveckla och producera bostadsrätter och villor. Att vi nu lägger till en social dimension i våra projekt och affärer är fantastiskt.

Värdefulla affärer

Skanskas VD och koncernchef, Johan Karlström, använder uttrycket ”Profit for purpose”.

– Om vi kan erbjuda arbete åt en familjeförsörjare som står långt utanför arbetsmarknaden gör det skillnad för hela familjen. Barnen kanske kan följa med på skolutflykt. Det är det som är ”Profit for purpose”.

I alla fall för mig, säger Christina.

Aktuella projekt inom social hållbarhet

Skanska Nya Hem

- Kvibergs Entré – arbetsmarknadsinsatser för långtidsarbetslösa unga vuxna i närområdet.
- Örgryte Torp – arbetsmarknadsinsatser för familjeförsörjare som står långt utanför arbetsmarknaden.

Egnahemsbolaget

- Arenaläktaren i Kviberg
 - Olofstorp – Trädgårdsmästeriet och Prästgården
- Främja sysselsättningsmöjligheter för personer som står långt utanför arbetsmarknaden.

Ale kommun

- Nya skolan i Älvängen – arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa ungdomar i Ale kommun.

Både inom näringslivet och den offentliga sektorn har social hållbarhet seglat upp på agendan som ett angeläget ämne. Vi fick en pratstund med Amelia Nordgren, som jobbar som uppdragsledare inom social hållbarhet.

Hej Amelia, varför är social hållbarhet viktigt för Skanska?



”Att aktivt bidra till samhället skapar intern stolthet och är en naturlig del av vår mångfaldsstrategi.”

– Skanska i Göteborg ligger långt framme inom området, berättar Amelia.

Hon lyfter fram Hus Göteborgs ledningsgrupp som bra förebilder. Distrikten i Hus Göteborg rekryterade tre av nio personer i första omgången av Skanskas Internationella ledarprogram (ILP) och ledningsgruppen är också mentorer åt personer via Öppet Hus.

– Man har börjat ”göra” tidigt, och vi har lärt oss mycket längs vägen.

Vad är social hållbarhet?

För oss på Skanska innebär det:

1. Utformning av byggnader, områden och städer, men också om människorna i det lokala samhället.
2. Social hållbarhet som samhällsinvestering och som grundar sig i en samhällsekonomisk kalkyl.
3. Vi vill ha krav på oss i kvalitetsupphandlingar och göra det tillsammans med kunden!

Den sista punkten fick Skanska visa prov på i ett partneringsprojekt med Örebrobostäder för upp- rustningen av miljonprogramsområdet Vivalla,

där ett krav från kunden var att ge boende i området möjlighet att komma in på arbetsmarknaden – ett lyckat projekt som genomförs i ett samarbete med Öbo, Skanska och Arbetsförmedlingen.

– I och med att vi är stora på den offentliga marknaden, har vi som ett värdestyrt bolag ett ansvar att bidra. Vi hjälper kunden att se affärs- möjligheter och nyttan med social hållbarhet. För oss som arbetsgivare är det också viktigt att attrahera nästa generations ingenjörer, och personer med utländsk examen, menar Amelia.

Hon upplever att intresset är stort, både från andra aktörer inom byggbranschen och det offentliga.

– Men än så länge är debatten större än vad efterfrågan är i praktiken.

Amelia ser att social hållbarhet är på väg att göra samma resa som grönt, det vill säga bli en naturlig del av förfrågningsunderlagen i offentliga upphandlingar.

– Sverige står inför stora samhällsutmaningar och som Sveriges ledande samhällsutvecklare vill vi vara med och bidra! ■

Mentorskap ledde till praktikjobb

Julija Pancereva kom till Sverige från Litauen för två år sedan. När hon studerade Svenska för invandrare fick hon höra talas om ett program där hon kunde få en mentor för att snabbare komma in på den svenska arbetsmarknaden. Folke Ekholm på Skanska blev hennes mentor.

– Jag är jättetacksam för det jobb Folke gjorde. Han förklarade hur saker och ting fungerar och arrangerade olika möten och studiebesök, säger Julia.

Senare sökte hon ett praktikjobb på Kalkyl som hon fick. Julija är noga med att poängtera att hon sökte jobbet själv.

– Det känns helt fantastiskt! Jag har inte bara fått möjligheten att jobba med det jag utbildat mig till under sex år, utan har även mött fantastiska människor och kollegor, säger hon.

Julija Pancereva arbetar som praktikant på Kalkyl. Att ha fått ett arbete inom byggbranschen har både starkt självförtroendet och gett henne en ljus syn på framtiden.



”Här trivs jag jättebra!”

Ur utvärdering av mentorer på Skanska 2014:

Vad har du lärt dig under året som mentor?

– Fått en mycket bättre förståelse för klyftorna i vårt samhälle.

– Massor! Att alla inte är lika. Att allt inte är självklart för andra och att det alltid finns frågor, stora som små.

– Hur svårt det är för unga människor att ta sig in på arbetsmarknaden utan egna kontakter och med utländsk bakgrund.



Öppnar upp möjligheter för unga

Sedan Anders Erlandsson gav ledningsgruppen ett mentorskap i julkapp för två år sedan har Skanska ett givande samarbete med den ideella organisationen Öppet Hus.

– Kärnan i verksamheten är mentorprogrammet, berättar Astri Lidman, som är Öppet Hus-föreningens projektledare, på kontoret i Fryshuset vid Kviberg.

Syftet är att ge adepterna, som ungdomarna kallas, nya kontakter som stärker deras chanser att komma in på arbetsmarknaden.

– Att ge ett mentorskap i julkapp, som Skanska gjorde, är en historia som vi verkligen gillar! inflikar Sofia Bruce, projektassistent. Hon fortsätter:

– Ett bevis på att det var en lyckad idé, är att många fortsatt att hålla kontakten även efter avslutat mentorskap. Andra har fortsatt som mentor till en annan adept.

Mentorer bidrar med stöd och är ett bollplank. Det kan handla om

att förklara det svenska utbildnings-systemet eller att bidra med sitt nätverk. Fokus på mentorprogrammen är framtida sysselsättning, studier eller arbete.

– Ibland kan det finnas en farhåga att mentorskapet ska ta mycket tid, men man ses kanske var femte till sjätte vecka, berättar Sofia.

– Och man får så mycket tillbaka! säger Astri. Vi har bland annat exempel på att mentorer blivit med- bjudna på bröllop!

Verksamheten har lett till goda resultat, sedan starten 2013 har närmare 300 adepters fått en personlig mentor genom föreningen. Mer än hälften har via Öppet Hus hittills fått arbete, praktik eller gått vidare till studier. ■



Astri Lidman och Sofia Bruce på Öppet Hus.

ÖPPET HUS

Ideell förening för mångfald

Öppet Hus är en ideell förening som är politiskt och religiöst obunden. De arbetar för att öppna dörrar till arbetsmarknaden för unga vuxna mellan 17 och 30 år, främst med utländsk bakgrund.

Mejl från en av Öppet Hus adepters:

”Tack för senast! Jag hade så kul med er på matchen förra veckan. Jag har precis fått besked om att jag äntligen har fått en praktikplats på Skanska. Jag är överlycklig för det. Jag vill tacka så mycket för all hjälp, utan er och Öppet Hus skulle jag aldrig kunna fixa det själv.”

Mitt drömjobb är att bli projektledare i byggbranschen. Stämningen på bygget är bra och jag kände mig som en i gänget redan från dag två!



Ala Mohammed praktiserar som arbetsledare på Lindholmen, där ett åtta våningar högt kontorshus byggs. Dessförinnan läste hon byggteknik på Borås Högskola.

Skapar bryggor mellan skola och näringsliv

Asal Josefsson är utvecklingsledare på Angeredsgymnasiet som driver Angeredsutmaningen, med syfte att få ungdomar ut i arbetslivet.

– Ungdomar får ta del av företags nätverk genom bland annat matchade praktikplatser, företag som anordnar studiebesök och går in som mentorer för ungdomarna runtom i Göteborg, berättar Asal.

Skanska har varit mentorer och stöttat elever sedan starten. Exempel på projekt är "mattestugor" och ett skolprojekt om byggindustri och stadsutveckling som elever genomförde tillsammans med Skanska. Skanska bidrar också med ett samhällsbyggarstipendium, som delas ut årligen.



Exempel på aktiviteter Skanska anordnar i samband med Angeredsutmaningen

- Projektarbete om Frihamnen i samarbete med Älvstranden.
- Projektbesök på Skanskas projekt.
- Motiverande och inspirerande föreläsningar på Skanskakontoret i Gårda.
- CV-stuga inför sommarjobbansökningar.
- Skanska P3 ger förslag på ämnen till gymnasiearbeten som har inriktningen teknik/naturvetenskap.
- Fadder från Skanska under gymnasiearbetet för den som väljer ett ämne som vi föreslagit.
- Stipendium för elev som väljer eftergymnasiala studier inom samhällsutveckling.
- Utmaningsmessa i januari 2016.
- Hjälp vid arbete med Ung Företagsamhet.

Det är jättebra att Skanska jobbar för att öka mångfalden på våra arbetsplatser. Ju fler människor som finns i bolaget, med olika erfarenheter, desto bättre blir vårt erbjudande!

Lotta Cvach, projektchef och mentor.

God jul!

I år har vi valt att skänka en julgåva till SOS Barnbyar.

